

# Schoolplan 2024-2027



Opgesteld door : Anne-Marije van Groningen  
Datum : 11-3-2024  
Versie : concept 1.0

**Format versie 1.0**  
**Vastgesteld door CvB op 11-3-2023**

Gebruikte bronnen	Strategische Koers De Groeiling 2024-2027
-------------------	---

## Inhoud

1. Inleiding .....	3
2. Waar staan wij voor? .....	3
2.1. De Groeiling .....	3
2.2. Onze school .....	4
3. Ons onderwijs.....	6
3.1. Onze ambities in het onderwijsaanbod.....	6
3.1.1. Basisvaardigheden: taal, rekenen en burgerschap .....	6
3.1.2. Sociaal-maatschappelijke vaardigheden .....	7
3.2. Ontwikkeling en begeleiding van onze leerlingen .....	8
3.3. Veiligheid en schoolklimaat .....	9
4. Doorstroom naar het voortgezet onderwijs.....	10
5. Ons team .....	11
6. Kwaliteitszorg.....	12
7. Overige onderwerpen .....	13
7.1. Onderwijstijd .....	13
7.2. Sponsorbeleid.....	13

## 1. Inleiding

In bijgaand schoolplan staan de strategische keuzes van KC de KAS beschreven voor de periode 2024-2027 en geven wij aan op welke wijze ons onderwijsaanbod wordt vormgegeven. Hierbij sluiten wij aan op de gezamenlijke strategische koers van de Groeiling. Daarnaast maken wij ook specifieke keuzes passend bij onze identiteit, leerlingenpopulatie en onderwijsbehoeften.

## 2. Waar staan wij voor?

### 2.1. De Groeiling

Bij De Groeiling willen wij ieder kind de juiste basis meegeven om zich optimaal als mens te ontwikkelen maar ook om kansrijk door te stromen naar het voortgezet onderwijs. Wij zijn ervan overtuigd dat we ieder kind kunnen helpen het maximale uit zichzelf te halen. Dat doen we door te zorgen voor een inspirerend leer- en werkklimaat: een klimaat waarin kinderen met vallen en opstaan mogen groeien en waarin medewerkers enthousiast de regie nemen over hun eigen ontwikkeling. Ieder kind verdient een fijne schooltijd. Daar doen wij ons uiterste best voor.

Ons onderwijsaanbod is doelgericht en samenhangend. Wij leggen de focus op basisvaardigheden en sociaal-maatschappelijke vaardigheden die belangrijk zijn voor de toekomst van onze leerlingen en hun doorstroom naar het voortgezet onderwijs. Deze vaardigheden bezien wij in samenhang met elkaar en niet als doel op zich. De kwaliteit van ons onderwijs is onlosmakelijk verbonden met de kwaliteit van onze medewerkers. Zij zijn zich in hun didactisch handelen continu van de samenhang tussen vaardigheden bewust. Daarom richten wij ons in de strategische koers van De Groeiling op twee speerpunten: onderwijskwaliteit en werkgeverschap.

De missie, visie en kernwaarden van De Groeiling:

#### **Onze missie**

Kinderen laten ontdekken wie zij zijn en hen helpen doelen te bereiken, door persoonlijke en gezamenlijke groei.

#### **Onze visie**

Ieder kind, iedere medewerker en iedere school is uniek. Wij stimuleren eigen inbreng en het ontwikkelen van eigenheid. Wij denken dat kinderen, medewerkers en scholen zich het best ontwikkelen door ze vertrouwen en verantwoordelijkheid te geven voor hun eigen ontwikkeling. Wij zorgen voor een stimulerende en uitdagende omgeving en passende begeleiding. We aarzelen niet om bij te sturen.

Behalve aan ruimte voor eigenheid werken wij ook aan gezamenlijkheid. Samen bereiken we meer dan alleen. Daarbij maken we slim gebruik van onze verschillen. Wij geloven in de kracht van diversiteit: in de klas, in het team en in onze groep van scholen. Wij brengen verschillende visies en denkbeelden samen, zodat wij in gezamenlijkheid kunnen werken aan een scherpere koers en een betere maatschappij.

Wij staan open voor leerlingen en ouders met een verschillende culturele en religieuze achtergrond, voor medewerkers met verschillende opvattingen over onderwijs en voor scholen met verschillende

onderwijsconcepten en methodieken. Daarbij stellen we één belangrijke voorwaarde: dat leerlingen, ouders, medewerkers en scholen bereid zijn aan te sluiten op onze gezamenlijke keuzes en koers.

### Onze beloften aan kinderen, ouders en onszelf

Onze kernwaarden hebben wij beschreven in drie beloften die de komende jaren leidend zijn in alles wat wij doen.

- Wij werken vanuit oprechtheid en vertrouwen.
- Wij ontdekken en ontwikkelen onszelf, ook door vallen en opstaan.
- Wij luisteren met aandacht en geven gehoor aan elkaar om verder te komen.

## 2.2. Onze school

### Onderwijs

KC de KAS wil kinderen van 0 tot 12 jaar een goede basis meegeven door een veilige, eenduidige omgeving te bieden. Hierin kunnen kinderen ontdekken wie zij zijn, wat hun kwaliteiten zijn en hoe zij die zo goed mogelijk kunnen inzetten. Daarnaast stimuleren wij de kinderen om ook dingen die ze wat moeilijker vinden te ontdekken en hun fantasie te gebruiken.

### Missie Visie

KC de KAS is ontstaan uit een samenwerking tussen de Kardinaal Alfrinkschool, De Groeiling en KMN Kind & Co. Door deze intensieve samenwerking zijn wij in staat om voor kinderen van 0 tot 12 jaar een omgeving te creëren waarbinnen kinderen zich veilig voelen, waardoor de voorwaarden om tot leren te komen geborgd zijn. Wij streven naar een doorgaande lijn binnen ons onderwijs en de opvang. Wij staan open voor leerlingen en ouders met een verschillende culturele en religieuze achtergrond, voor medewerkers met verschillende opvattingen over onderwijs. Daarbij stellen we één belangrijke voorwaarde: dat de leerlingen, ouders en medewerkers bereid zijn aan te sluiten op onze gezamenlijke keuzes en koers.

### Kernwaarden



Wij willen dat leerlingen zich breed ontwikkelen. Daarom bieden we in een veilige omgeving ruimte aan sociaal emotionele ontwikkeling. Wij geven leerlingen verantwoordelijkheid voor hun leerproces, laten ze met elkaar samenwerken en zorgen dat zij vaardigheden ontwikkelen die nodig zijn voor de toekomst. Ook besteden wij aandacht aan morele vorming en burgerschap en zorgen we voor een ruim creatief en cultureel aanbod.

Onze kernwaarden uit de visie op sociale opbrengsten zijn:



### Identiteit

KC de KAS staat midden in de hedendaagse samenleving. Wij willen de kinderen zo goed mogelijk voorbereiden op de samenleving van de toekomst. Dit doen wij door in een veilige leeromgeving en een prettige en constructieve sfeer te werken aan hoge leeropbrengsten en de vorming van zelfvertrouwen, zelfstandigheid, positief sociaal gedrag en het vermogen om zelfstandig te denken.

KC de KAS is ontstaan vanuit de katholieke basisschool en neutrale kinderopvang KMN Kind & Co. Gezamenlijk willen wij de hedendaagse waarden en aspecten uit het christelijk, katholieke geloof meegeven, zonder daarbij waarheid op te willen leggen.

## 3. Ons onderwijs

### 3.1. Onze ambities in het onderwijsaanbod

Onze school biedt een doelgericht en samenhangend onderwijsaanbod, gericht op de SLO-kerndoelen. Basisvaardigheden en sociaal-maatschappelijke vaardigheden en digitale vaardigheden staan centraal en worden in samenhang gezien. Onze school herkent talenten van leerlingen door naast de basisvakken aandacht te hebben voor bewegingsonderwijs en creatieve vakken.

#### 3.1.1. Basisvaardigheden: taal, rekenen en burgerschap

Wij hebben voor ons onderwijs in de basisvaardigheden lezen, taalverzorging, rekenen en burgerschap een breed en op de kerndoelen gebaseerd aanbod, dat is afgestemd op onze leerlingenpopulatie. Wij sturen doelgericht op het behalen van de referentieniveaus basisvaardigheden en behalen minimaal de wettelijke norm. Onze ambitie is om boven deze wettelijke norm uit te stijgen.

Op het gebied van burgerschap brengen wij leerlingen kennis bij van basiswaarden zoals vrijheid, gelijkheid en solidariteit. Daarnaast besteden wij aandacht aan houding en gedrag, onder meer vanuit onze levensbeschouwelijke en pedagogische visie. Wij zien onze school als een mini- maatschappij waarin we kinderen leren zorgzaam te zijn voor zichzelf, de ander, de natuur en de wereld. En respect te hebben voor elkaar en om te gaan met verschillen tussen mensen. Voor het vergroten van deze burgerschapsvaardigheden hebben wij een doelgericht en herkenbaar aanbod, passend bij onze identiteit en leerlingenpopulatie. In ons verantwoordingsdocument burgerschap is uitgewerkt wat de visie van onze school is op burgerschap en hoe het onderwijsaanbod bijdraagt aan het realiseren van onze burgerschapsdoelen.

### Onze aanpak

#### Lezen, taalverzorging en rekenen

Gericht op het realiseren van onze strategische doelen, hanteren wij de volgende aanpak/ speerpunten op het gebied van taal en rekenen:

- Op onze school zijn de leerkrachten in staat om goed te differentiëren binnen de vakgebieden lezen, taalverzorging en rekenen om recht te kunnen doen aan de ontwikkeling van alle leerlingen
- In de groepen geven wij voortdurend vorm en inhoud aan de kleine kwaliteitscyclus, onder andere door toetsresultaten te analyseren en het onderwijs hierop aan te passen
- Wij spelen in op kansen om de ontwikkeling op lezen, taalverzorging en rekenen te stimuleren binnen ons onderwijsaanbod. Wij hebben een reken- en taalcoördinator, die in de ontwikkeling van een ons onderwijs een expertrol vervult en deelneemt aan het bovenscholse netwerk van De Groeiling. Gemaakte beleidskeuzes leggen wij vast in ons taal- en rekenbeleidsplan.
- Alle nieuwe lesdoelen worden via het EDI-model aangeboden voor de vakken: rekenen, begrijpend lezen, taal en spelling voor alle groepen. De gemaakte afspraken over het werken middels het EDI-model, zijn vastgelegd in een kwaliteitskaart. Door te werken met het EDI-model, werken wij doelgericht, geven wij effectieve lessen met grote betrokkenheid. Leerkrachten maken met parallelgroepen lesvoorbereidingen.
- De leerkrachten zijn op de hoogte van de leerlijnen van lezen, taalverzorging en rekenen. Wij besteden aandacht aan de doorlopende leerlijn door afspraken te maken in

bouwvergaderingen. Daarnaast hebben wij didactische werkgroepen die zorgen voor het maken van gebruiks- en leerstofafspraken en de borging.

- Bij de groepen 1/2 is ons aanbod beredeneerd, we begeleiden het spel en bieden instructies in kleine kringen aan. In groep 3 worden sommige thema's van de groepen 1/2 doorgevoerd om de overgang naar groep 3 te verkleinen. De doorgaande lijn gaat verder dan alleen de groepen 1 t/m 8, dit behouden we door een goede afstemming met de kinderopvang van ons kindcentrum. Dit bereiken we door een goede samenwerking met Kind&Co.

Wij werken toe naar het behalen van de referentieniveaus door elk jaar te evalueren op behaalde resultaten, nieuwe doelen vast te stellen en hier actief op te sturen binnen de kwaliteitszorgcyclus.

### Burgerschap

Burgerschapsvorming is geen vak op zich maar krijgt op diverse plekken in de school aandacht, als onderdeel van het curriculum, in reactie op maatschappelijke vraagstukken rond de school, en/of in geplande projecten en lesactiviteiten. De vorm, inhoud en kleur die burgerschapsvorming krijgt, zijn een uiting van wat de school onder goed onderwijs verstaat. Op de volgende manieren besteden we aandacht aan burgerschap:

- KiVa lessen
- Trefwoord lessen
- Lentekriebel lessen
- Acties voor een goed doel en actiegeld ophalen (in georganiseerd verband binnen school)
- Klassendienst (hulpjes)
- NME materialen en leskisten
- Groepsdoorbroken activiteiten
- Gouden regels samenstellen
- Afvalvrije school (afval scheiden en opruimen rondom de school)
- Buitenspel regels (conflicten oplossen)
- Groepsleider in de klas
- Rots en water training
- Judo lessen
- Samenwerking Kind & Co
- Nationale Voorleesdagen
- Om het jaar museumbezoek

#### 3.1.2. Sociaal-maatschappelijke vaardigheden

Naast basisvaardigheden staat ook de ontwikkeling van sociaal-maatschappelijke vaardigheden centraal in ons onderwijsaanbod. Op deze manier bereiden wij onze leerlingen voor op het voortgezet onderwijs en de maatschappij. Onze schoolomgeving zien wij als mini-maatschappij waar voortdurend gewerkt wordt aan de ontwikkeling van deze vaardigheden. Deze vaardigheden staan centraal:

- We zijn samen verantwoordelijk
- We kijken vooruit
- Iedereen hoort erbij
- Het kind staat centraal
- Effectief pesten tegengaan

In ons aanbod staan ook de volgende twee sociaal-maatschappelijke vaardigheden centraal: samenwerken en zelfinzicht.

## Onze aanpak

De ontwikkeling van sociaal-maatschappelijke vaardigheden hebben wij geïntegreerd in ons onderwijsaanbod en de activiteiten die wij doen.

Wij werken op school met de methode KiVa. KiVa is een programma voor groep 1 t/m 8 voor het creëren van een fijne en veilige groep. Daarnaast is er extra aandacht voor het tegengaan van pesten. Het programma zet in op positieve groepsvorming, zodat ieder kind met plezier naar school gaat.

Middels onze kwaliteitscyclus sturen wij actief op de realisatie van onze doelen en monitoren wij waar leerlingen in hun vaardigheidsontwikkeling staan. Op deze manier kunnen wij bijsturen indien nodig. Jaarlijks evalueren wij op de voortgang van onze doelen en stellen wij waar nodig nieuwe doelen op met de daarbij behorende interventies.

Om goed te werken aan deze vaardigheden zorgen wij in de basis voor een fijn leerklimaat met veel aandacht voor sociale veiligheid (zie paragraaf 3.3).

### 3.2. Ontwikkeling en begeleiding van onze leerlingen

Wij vinden het belangrijk dat onze leerlingen zich ononderbroken kunnen ontwikkelen en sturen hierbij op de voortgang van individuele leerlingen. Op deze manier kunnen wij ons onderwijs afstemmen op de onderwijsbehoeften van de groepen en individuele leerlingen. Dit doen wij door op systematische wijze informatie te verzamelen over kennis en vaardigheden van onze leerlingen. Voor lezen, taalverzorging en rekenen (de kernvakken) gebeurt het verzamelen van (toets) informatie via methodetoetsen en wordt gebruikt gemaakt van het leerlingvolgsysteem *Leerling in Beeld*. Hierbij gelden de referentieniveaus als uitgangspunt, waarbij wij analyseren op de verwachte ontwikkeling van onze leerlingen. Voor de groepen 1/2 maken wij gebruik van een leerlingvolgsysteem passend bij het aanbod.

Ouders worden regelmatig geïnformeerd over de ontwikkeling en vorderingen van hun kind. Twee keer per jaar ontvangt u een portfolio en wordt u uitgenodigd voor een gesprek. Voor de groepen 3 t/m 8 zijn dat ouder/kindgesprekken, voor de leerlingen uit groep 1/2 zijn de gesprekken alleen met de ouders.

Bij het eerste gesprekken staat de sociaal emotionele ontwikkeling centraal en de tweede ronde de didactische ontwikkeling van de leerling. Daarnaast kunnen alle ouders/verzorgers de resultaten van zowel de methode- als niet-methodetoetsen inzien in het ouderportal van Parnassys.

## Basisondersteuning

In het schoolondersteuningsprofiel (SOP) hebben wij vastgelegd welk ondersteuningsaanbod wij hanteren en welke basis ondersteuning wij kunnen bieden.

## Extra ondersteuningsbehoefte

Indien een individuele leerling, naast het bestaande onderwijsaanbod, een extra ondersteuningsbehoefte heeft, dan wordt zorgvuldig in kaart gebracht waar de ontwikkeling stagneert. Wij bieden naast de basisondersteuning extra ondersteuning aan onze leerlingen met een specifieke ondersteuningsbehoefte. Indien nodig werken wij daarbij samen met het samenwerkingsverband, de gemeente en zorginstanties. Tevens hebben wij in het bijzonder aandacht voor (taal) achterstanden bij leerlingen. Het streven is om extra leertijd te bieden aan leerlingen met een eigen leerlijn en/of aan leerlingen die meer uitdaging nodig hebben dan in de groep gegeven kan worden.



Voor de leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, legt de school in het ontwikkelingsperspectief (OPP) vast hoe passend onderwijs wordt geboden aan de leerling. Wanneer wij als school de extra ondersteuning voor een leerling echt niet kunnen bieden, dan zoeken wij in samenwerking met ouders naar een passende onderwijsplek.

### 3.3. Veiligheid en schoolklimaat

Wij zijn ervan overtuigd dat leerlingen pas in staat zijn optimaal te leren en zichzelf te ontwikkelen als ze zich veilig voelen en zichzelf kunnen zijn. Het is van belang dat zij zich kwetsbaar durven opstellen, dat ze gezien worden en zich geaccepteerd voelen. Daarom geven wij onze leerlingen de ruimte om door vallen en opstaan te groeien. Zij worden hierin goed begeleid door hun leerkracht. Zowel een veilige leeromgeving als een goed pedagogisch-didactisch klimaat vormen binnen onze school de basis om tot leren en ontwikkelen te kunnen komen.

#### Aanpak veiligheid

Jaarlijks nemen wij in groep 7 en 8 de monitor sociale veiligheid af. Als onderdeel van de kwaliteitscyclus sturen wij actief op de sociale veiligheid. Aan de hand van de monitorgegevens worden waar nodig maatregelen ter verbetering uitgewerkt in het jaarplan en zichtbaar uitgevoerd binnen de groepen en/of de school.

#### Aanpak schoolklimaat

Onze school heeft een schoolklimaat dat bijdraagt aan het ontwikkelen van sociale en maatschappelijke competenties. Wij zien onze school als mini-maatschappij, die leerlingen ondersteunt bij het ontwikkelen van burgerschapsvaardigheden en andere sociaal-maatschappelijke competenties. Dit doen wij door een omgeving te creëren waar onze leerlingen zich veilig voelen, actief betrokken zijn, gehoor geven aan elkaar en met vallen en opstaan zich mogen ontwikkelen.

## 4. Doorstroom naar het voortgezet onderwijs

De groei van onze leerlingen stopt niet bij groep 8. Ook in het voortgezet onderwijs kunnen zij nog een grote ontwikkeling doormaken. Daar willen wij met onze schooladviezen ruimte voor bieden. Alle leerlingen verdienen een schooladvies dat bij hen past en dat vrij is van vooroordelen. Daarom zetten wij in op kansrijk en passend adviseren.

### Onze aanpak

Door het Groeilingprotocol PO-VO te volgen, zorgen wij voor een onderbouwing van het schooladvies en streven wij ernaar om onze leerlingen gelijke kansen te bieden. Leerlingen in groep 8 maken een doorstroomtoets, welke conform de voorschriften wordt afgenomen. Indien uit de uitslag van de doorstroomtoets een hoger schooladvies blijkt dan het voorlopig advies, dan overweegt de school een hoger definitief schooladvies. Alleen als het in het belang is van de leerlingen, dan kunnen wij besluiten om het advies niet te verhogen middels een motivatie.

In groep 7 ontvangen de leerlingen een voorlopig schooladvies en in groep 8 een definitief schooladvies. Het advies wordt vastgesteld door meerdere betrokkenen, leerkrachten groep 6, 7 en 8, de intern begeleider en directie. Bij het opstellen van het schooladvies wegen zowel 'harde' (cijfermatige) als 'zachte' (persoonlijke) gegevens mee. Bij de totstandkoming van zowel het voorlopig als het definitieve schooladvies gebruiken we de volgende bronnen:

- resultaten van leerlingvolgsysteemtoetsen/de ontwikkelingslijn uit eerdere groepen (met name vanaf groep 6) en uit groep 8 waarbij rekenen en begrijpend lezen het zwaarst wegen
- het (zorg)dossier van de leerling
- gedragskenmerken/executieve functies en sociaal-emotionele vaardigheden
- werkhouding en motivatie
- resultaten op methode gebonden toetsen
- waar nodig resultaat van capaciteiten- of intelligentieonderzoek
- ondersteuningsmogelijkheden binnen en buiten school (zoals bijvoorbeeld een mentortraject)

## 5. Ons team

De school zorgt voor bevoegd en bekwaam personeel. Door medewerkers de juiste ontwikkel-mogelijkheden te bieden en te investeren in leerkrachtvaardigheden, kunnen we nieuwe talenten aantrekken en onze huidige medewerkers aan ons binden.

### **Pedagogisch- didactisch handelen van onze leerkrachten**

Onze leerkrachten creëren in hun lessen een pedagogisch en didactisch klimaat, waar leerlingen zich veilig voelen, actief betrokken zijn, zich met vallen en opstaan mogen ontwikkelen en gestimuleerd worden om te leren. Dit betekent dat er rust is in de klas, de les ordelijk verloopt en de lestijd efficiënt benut wordt. Vooraf wordt het lesdoel kenbaar gemaakt en tijdens de les wordt door de leerkracht gemonitord in hoeverre het beoogde lesdoel wordt behaald. Zo nodig wordt op groeps- of leerling niveau het onderwijs (instructie, verwerking en tempo) hierop aangepast. Onze leraren geven de leerlingen gerichte feedback op de gemaakte lesstof en op hun leerproces. Leerlingen worden hierbij gestimuleerd om na te denken over hun eigen ontwikkeling. Zij werken met een weektaak en ook hierbij wordt de leerlingen gevraagd om zelf een planning te maken en te evalueren hoe dit is gegaan. We starten met de weektaak in groep 1 en breiden dit stapsgewijs uit in elke groep. De leerkrachten voeren regelmatig kindgesprekken met de leerlingen om hen zo te stimuleren eigenaar te worden van het eigen leerproces. Ook vullen de leerlingen van groep 3 t/m 8 zelf een deel van het portfolio in en bespreken dit met de leerkracht en ouders tijdens een ouder/kindgesprek.

## 6. Kwaliteitszorg

Wij hanteren de kwaliteitszorgcyclus zoals vastgelegd in het handboek onderwijskwaliteit van De Groeiling.

In het schooljaarverslag worden gestelde doelen en ambities geëvalueerd en geanalyseerd en vervolgens worden noodzakelijke acties bepaald. Door de analyses direct te koppelen aan het stellen van doelen en de daaruit voortvloeiende interventies, zijn de doelen en ambities voor het jaarplan grotendeels al gereed en kunnen deze één op één overgenomen worden in het schooljaarplan.

Naast de grote kwaliteitscyclus geven wij eveneens voortdurend vorm en inhoud aan onze kleine kwaliteitscyclus, op groeps- en leerling niveau. Zowel op groeps- als leerling niveau werken wij toe naar het behalen van de referentieniveaus door elk jaar te evalueren op behaalde resultaten, nieuwe (leer)doelen vast te stellen en hier actief op te sturen binnen de kwaliteitszorgcyclus. Onder meer aan de hand van lesobservaties sturen wij actief op de differentiatievaardigheden van onze leerkrachten en de vervolgaanpak in de groep.

## 7. Overige onderwerpen

### 7.1 Onderwijstijd

De leerlingen krijgen voldoende tijd om zich het onderwijsaanbod eigen te maken. Dit doen wij door een programma aan te bieden, waarmee wij minimaal voldoen aan de wettelijke verplichte onderwijstijd en door de onderwijstijd zo effectief mogelijk in te zetten. In de schoolgids is informatie opgenomen over de wijze waarop de verplichte onderwijstijd wordt ingevuld en welke vakken worden aangeboden.

### 7.2 Sponsorbeleid

Het Groeilingbrede sponsorbeleid is te vinden op [www.groeiling.nl](http://www.groeiling.nl)